

HR-Controlling als Beitrag zum Unternehmenserfolg

Das Interesse des Personalmanagements an einem umfangreichen HR-Controlling wird immer größer – häufige Change Prozesse, ein spürbarer Fachkräftemangel und nicht zuletzt die Entwicklung von HR hin zum strategischen Partner machen diesen Schritt notwendig.

Soll die Leistung der Personalabteilung und vor allem ihr Nutzen für das Unternehmen in Zahlen dargestellt werden, bedarf es mehr als die Abbildung reiner Bestandsgrößen. Erst die Erfassung sog. »weicher« Personalfaktoren wie Motivation oder das Innovationspotential der Mitarbeiter liefert valides Zahlenmaterial, um Personalentwicklungsmaßnahmen zu quantifizieren oder Rekrutierungen zu planen.

Dabei stellen sich folgende Fragen:

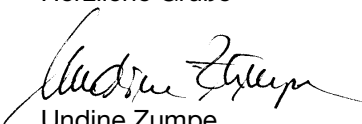
- Wie kann der Beitrag der Personalabteilung zum Unternehmenserfolg nachweisbar und damit bedeutend gemacht werden?
- Wie kann der Schritt vom rein quantitativen Kennzahlensystem zum entscheidungsrelevanten Controlling vollzogen werden? Welche Systeme stehen zur Verfügung?
- Wo ist HR-Controlling im Unternehmen anzusiedeln und wie ist die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit zu gestalten?

Diskutieren Sie mit Fachkollegen aus den Bereichen HR, Management und Controlling sowie mit den anwesenden Experten über deren Strategien und Erfahrungen.

Dazu laden wir Sie am **Mittwoch 30. Januar 2008, 18 Uhr** ins Verlagshaus der F.A.Z. herzlich ein.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Herzliche Grüße



Undine Zumpe
für die Initiatoren der management meetings

Mit freundlicher Unterstützung der

Frankfurter Allgemeine
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

advalueMEDIA
personalsuche ...handling ...image ...marketing

 **DIVERSITY
WORKS**

DIS AG
Viel mehr als Zeitarbeit.

provadis
Partner für Bildung & Beratung

HR-Controlling als Beitrag zum Unternehmenserfolg

Am 30. Januar 2008, 18:00 Uhr,
Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH, Hellerhofstraße 9, 60327 Frankfurt am Main.
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema »HR-Controlling« in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

Profitieren Sie von:

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten.

Tauschen Sie Ideen und Erfahrungen aus und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch Spezialisten, die Ihnen Rede und Antwort stehen.



Ricardo Büttner
Abteilungsleiter Personalstrategie und -politik, BMW AG, München

Ricardo Büttner ist Diplom-Wirtschaftsingenieur und -informatiker (Technische Universität Ilmenau), zudem Diplom-Kaufmann (Fernuniversität Hagen). Seit 2000 ist er bei der BMW AG in München tätig, wo er seine Karriere im Konzern-/Produktcontrolling begann. 2002 wechselte er als Produktmanager ins Marketing, 2004 in das strategische Entwicklungsmanagement. Hier verantwortete er als Strategiefeldleiter u.a. den Bereich E-Personal (Personalstrategien im Ressort Entwicklung).

2006 übernahm Ricardo Büttner zunächst in der Funktion des Teamleiters, seit April 2007 als Abteilungsleiter den Bereich Personalstrategie und -politik. Darüber hinaus veröffentlicht er regelmäßig Fachbeiträge und gibt Vorlesungen und Schulungen zu den Themen Controlling und Personalwesen.

In seiner Funktion stellt Ricardo Büttner als Business Partner im Konzern die inhaltliche Übereinstimmung der Personalstrategien in Bezug auf die Unternehmensziele sicher: Durch das HR-Controlling werden die Zahlen ausgewiesen, welche ihm die Identifikation personalbezogener strategischer Handlungsbedarfe ermöglichen. Sind diese Strategien formuliert und umgesetzt, werden im HR Controlling deren Erfolge sichtbar gemacht. Herr Büttner wird das Thema sowohl aus der Sicht des Controllers wie des Personalmanagers beleuchten.



Dr. Wolfgang Feige
Inhaber WFmanagementsolutions Konstanz, Senior Partner Pro4S St. Gallen

Nach seinem Studium der Volkswirtschaftslehre und anschließender Promotion an der Universität Freiburg, begann Dr. Feige 1988 bei Byk Gulden Pharmazeutika in Konstanz, wo er bis Herbst 2007 als Leiter Personalentwicklung tätig war. Zusätzlich zu dieser Funktion wurden Dr. Feige die Bereiche des betrieblichen Ideenmanagements, des naturwissenschaftlichen und handwerklichen Ausbildungszentrums sowie des Qualifikationsmanagements zugeordnet.

Zwischenzeitlich verantwortete er als Personalleiter auch eine Tochtergesellschaft (Byk-Sangtec Diagnostics) und beriet zwischen 2001 und 2006 Tochtergesellschaften im In- und Ausland von ALTANA Pharma in allen Fragen der Personalentwicklung und Aufbau sowie Organisation der internationalen ALTANA Pharmacademy incl. der internationalen Management-Development-Gruppen.

Von 2003 bis 2006 war er Mitglied des Corporate HR Teams (konzernweites Führungsteam HR) und des Corporate HR Executive Committees. Ab März 2007 übernahm er nach dem Verkauf an Nycomed die Personal- und Organisationsentwicklung für ganz Deutschland. Seit Herbst 2007 ist Dr. Wolfgang Feige als freiberuflicher Trainer und Coach tätig. Darüber hinaus ist er seit vielen Jahren als Dozent für die Fächer Personalwirtschaft, Organisationsentwicklung und Unternehmensführung an der Berufsakademie Villingen-Schwenningen, der Universität Konstanz und der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB) tätig und veröffentlicht regelmäßig Fachaufsätze.



Anmeldung / Persönliche Einladung

HR-Controlling als Beitrag zum Unternehmenserfolg

**Am 30. Januar 2008, 18:00 Uhr,
Frankfurter Allgemeine Zeitung GmbH, Hellerhofstraße 9, 60327 Frankfurt am Main.
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.**

Bitte melden Sie sich per E-Mail an unter:

info@management-meetings.de

oder senden Sie das Antwort-Fax an:

+49 (0) 89 / 447 69 479

- Ja, ich komme gerne.
- Nein, ich kann leider nicht kommen.

Vorname:

Nachname:

Position:

Firma:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Die Veranstaltung richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus dem Personalmanagement und ist für persönlich eingeladene Teilnehmer kostenfrei.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Undine Zumpe.

Tel.: +49 (0)89/ 44 76 94 69 | E-Mail: uzumpe@management-meetings.de

➤ **Nächster Workshop:**

19. Februar 2008, 9-13 Uhr,
Fachworkshop zum Thema »HR-Controlling«
DIS Niederlassung Darmstadt
Experte: Dr. Wolfgang Feige

➤ **Nächste Veranstaltung in München:**

06. März 2008
Vertrauenskultur im Unternehmen –
welche Aufgabe hat die Personalabteilung?
